

**Michoacán**

HONESTIDAD Y TRABAJO

# Conferencia de prensa

*28 DE NOVIEMBRE DE 2022*

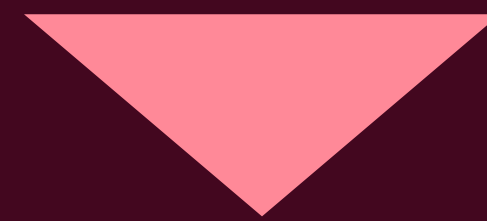


# Colegio de Bachilleres Michoacán

## Reingeniería Salarial

**INICIATIVA PARA MODIFICAR LAS CONDICIONES LABORALES**  
*Recurso promovido ante el Tribunal de Conciliación y Arbitraje*

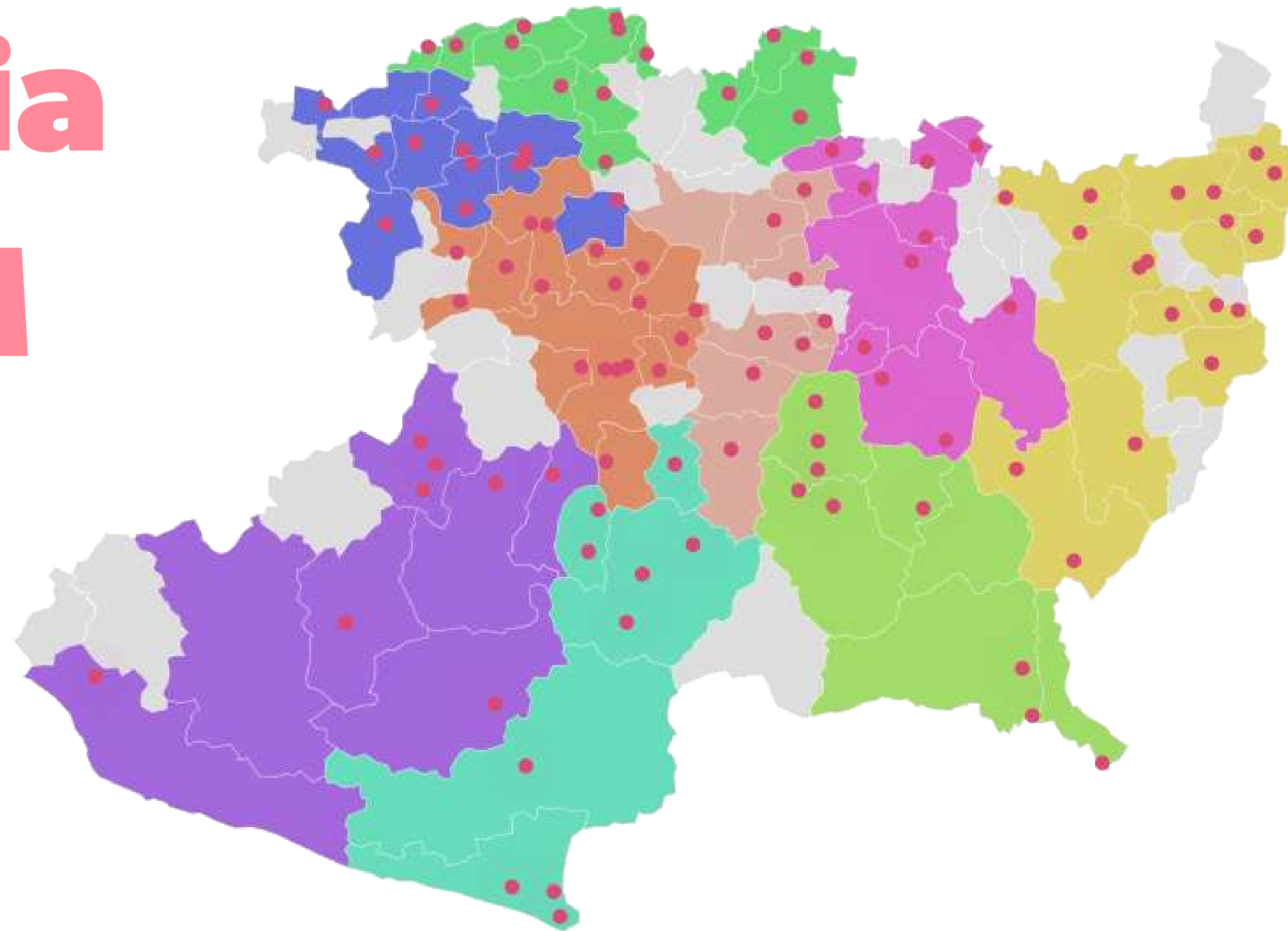
**OBJETIVO**



- ▶ **Mejora salarial y prestaciones más equitativas para la base trabajadora.**
- ▶ **Rescate financiero y estabilidad laboral.**
- ▶ **Permanencia de una alternativa educativa para miles de jóvenes.**

# Colegio de Bachilleres Michoacán Reingeniería Salarial

## Presencia COBAEM



- Coord. No. 1 Zamora
- Coord. No. 2 Apatzingán
- Coord. No. 3 Morelia
- Coord. No. 4 Pátzcuaro
- Coord. No. 5 Uruapan
- Coord. No. 6 Tuxpan
- Coord. No. 7 Tacámbaro
- Coord. No. 8 La Piedad
- Coord. No. 9 La Huacana

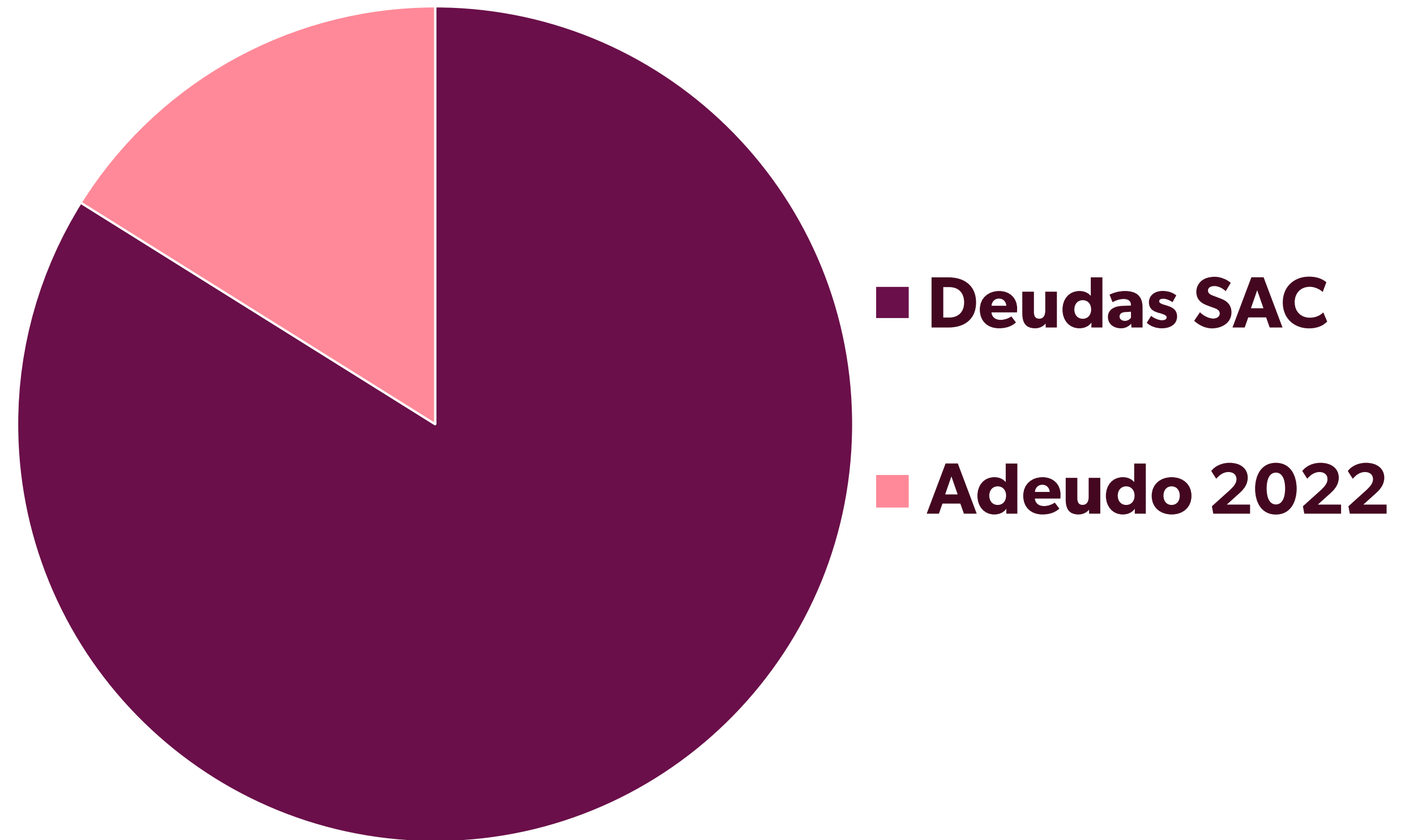
# Colegio de Bachilleres Michoacán Reingeniería Salarial

En los últimos seis años, el Cobaem ha trabajado con déficit presupuestal para solventar su operatividad, además de acumular deuda con terceros interesados y los propios trabajadores.



## Deuda acumulada de 1 mil 309 millones

EJERCICIO	IMPORTE	%
2017	71,119,146.66	5%
2018	85,335,057.52	7%
2019	99,338,818.24	8%
2020	220,813,280.67	17%
2021	622,068,609.82	47%
2022	210,930,043.86	16%
<b>TOTAL</b>	<b>1,309,654,956.77</b>	<b>100%</b>



## Colegio de Bachilleres Michoacán Reingeniería Salarial

46 prestaciones totales / **3 mil 772 trabajadores**

**Costo mensual NOMINA**

**\$47.6 millones**

**Costo mensual prestaciones**

**\$27.1 mdp**

**Gasto mensual total**

**\$74.73 mdp**

**COSTO ANUAL 896.7 mdp**

No se incluyen aguinaldos \$122 MDP AGUINALDO

# Colegio de Bachilleres Michoacán Reingeniería Salarial

## Costo de prestaciones reconocidas por Gobierno Federal \$394 MILLONES.

**Federación  
35%**

**Estado  
65%**

**OBJETIVO:  
aportación  
50%-50%**

Concepto	Costo total	Recursos Federales		Recursos Estatales	
		Monto	Proporción %	Recursos estatales	Proporción %
1. Prima vacacional	81,390,377	27,195,577	33%	54,194,800	67%
2 Estimulo a la productividad del personal docente. Compensación por actuación y productividad	30,873,835	9,763,350	32%	21,110,486	68%
3 Puntualidad y asistencia 9 días al semestre, 18 al año.	40,015,379	7,574,343	19%	32,441,036	81%
4 Bonificación de días económicos no disfrutados	17,784,613	5,054,237	28%	12,730,376	72%
5 Apoyo a la superación académica	14,943,421	4,171,321	28%	10,772,100	72%
6 Compensación por antigüedad	209,032,739	82,522,578	40%	126,510,161	60%
<b>TOTAL</b>	<b>394,040,365</b>	<b>136,281,405</b>	<b>35%</b>	<b>257,758,960</b>	<b>65%</b>



# Colegio de Bachilleres Michoacán Reingeniería Salarial

**37 prestaciones no reconocidas por el Ejecutivo Federal**

**Costo Michoacán en 2023**

**391 mmdp**

No.	Concepto	Presupuesto Comprometido Total
1	COEXA (Compensación extraordinaria anual)	90,067,169
2	Incentivos a mejoramiento educativo I.M.E.	60,044,779
3	Ayuda sindical (previsión social para actividades culturales y deportivas)	59,760,000
4	Estímulo por años de servicio	35,032,009
5	Complemento de Actualización a las percepciones del personal administrativo	25,525,534
6	COPEA (Compensación periodo de asueto)	20,014,926
7	Seguro Colectivo de retiro	13,800,000
8	Movimientos escalafonarios	12,895,848
9	Ayuda compra de lentes o anteojos	8,970,000
10	Prótesis	8,502,000
11	Vales de despensa para pers. Admvo.	6,177,800
12	Estímulo personal administrativo de base	4,888,000
13	Estímulo por titulación	4,200,000
14	Apoyo para adquisición de juguetes	4,000,000
15	Apoyo para útiles escolares	4,000,000
16	Apoyo Institucional	3,602,687
17	Pago de marcha	3,324,712
18	Ayuda para tramites de titulación	3,150,000
19	Cursos de superación académica	3,000,000
20	Estímulo por el día del maestro	2,434,000
21	Ayuda para libros	2,434,000
22	Canasta navideña	2,412,850
23	Estímulo por el día del empleado administrativo	2,180,400
24	Fondo de Prestamos Sindical	2,000,000
25	Apoyo para el aniversario del sindicato	1,950,000
26	Apoyo para estudios	1,400,000
27	Encuentro Sindical	1,400,000
28	Nivelación de secretarías, de Jefe de Departamento y Jefes de Laboratorio	1,182,952
29	Día de la madre	1,000,000
30	Día del padre	1,000,000
31	Playera y camisa para cada trabajador sindicalizado por aniversario del sindicato	622,500
32	Ayuda de tesis	210,000
33	Mantenimiento y equipamiento de edificio sindical	120,000
34	Suscripción a periodico, revista internet	116,000
35	Libros y software educativo	100,000
36	Papelería y sellos para oficina	100,000
37	Canastilla maternal	91,635
<b>Total</b>		<b>391,709,800</b>

# Colegio de Bachilleres Michoacán Reingeniería Salarial

Incentivos a Mejoramiento Educativo

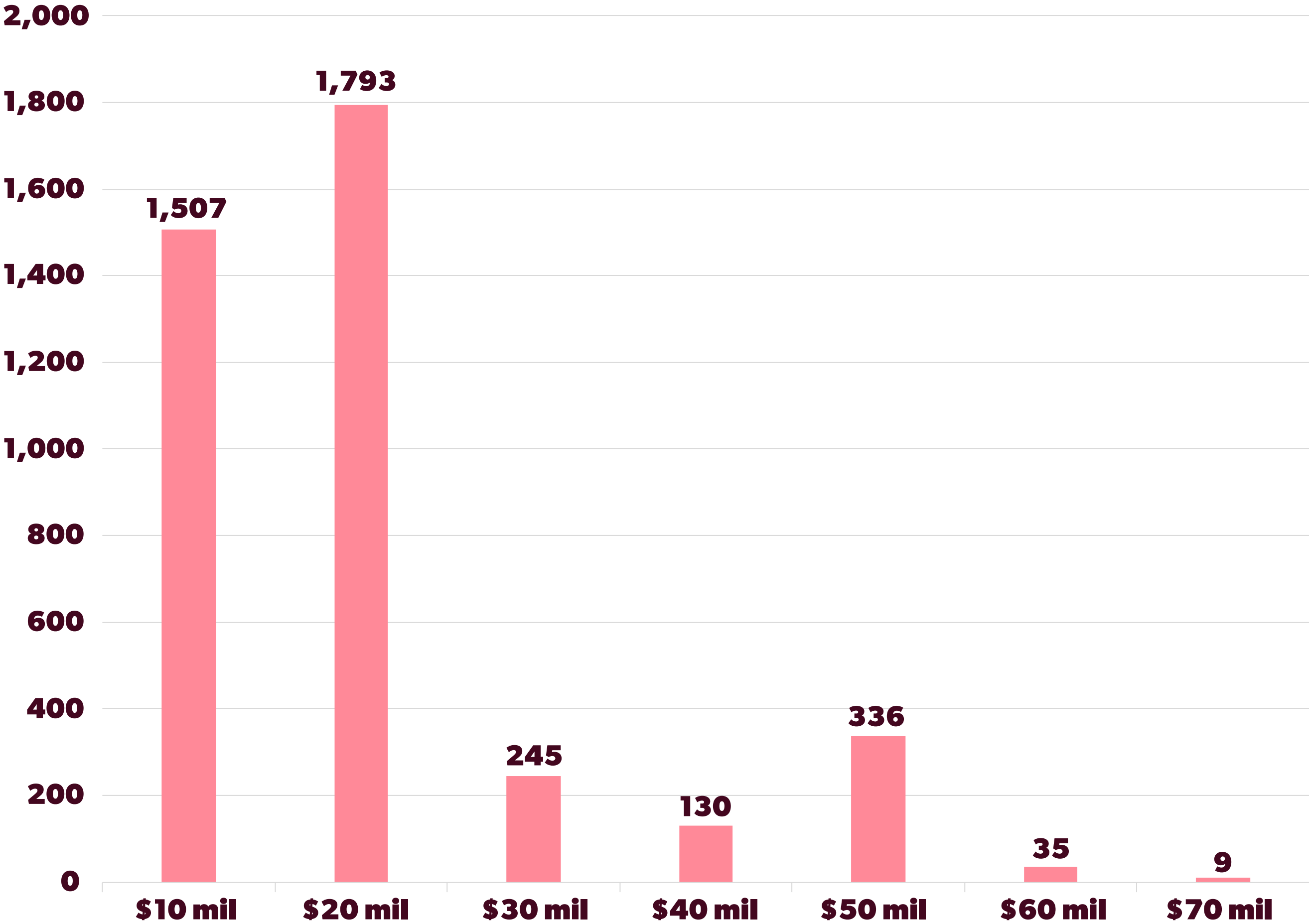
# IME

Costo anual

**\$60 mdp**

27 municipios de Michoacán tienen presupuesto menor a \$60 mdp.

Desequilibrio en montos asignados



# Colegio de Bachilleres Michoacán Reingeniería Salarial

Compensación Extraordinaria Anual

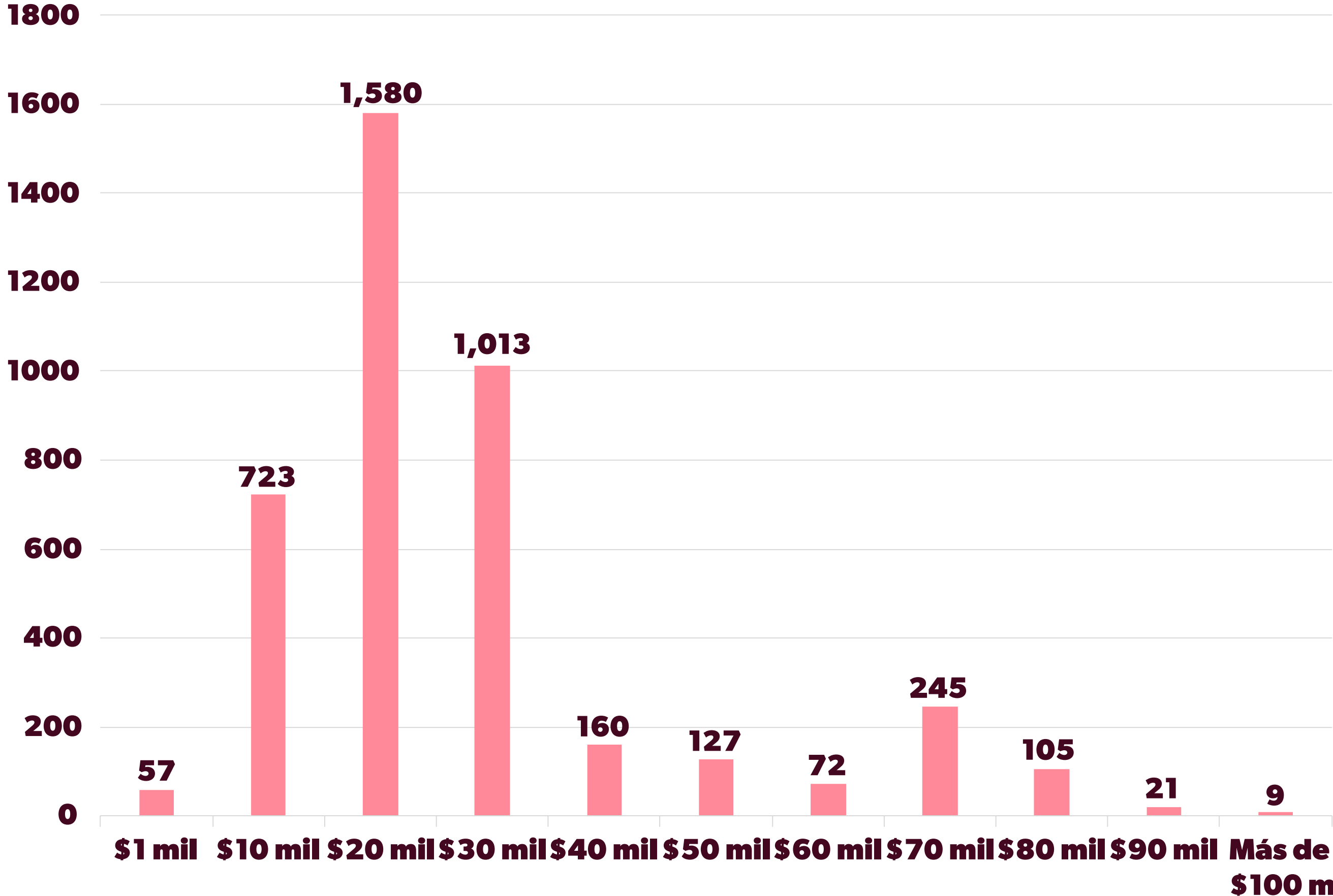
# COEXA

Costo anual

**\$90 mdp**

64 municipios de Michoacán tienen Presupuesto menor a \$90 mdp.

### Desequilibrio en montos asignados

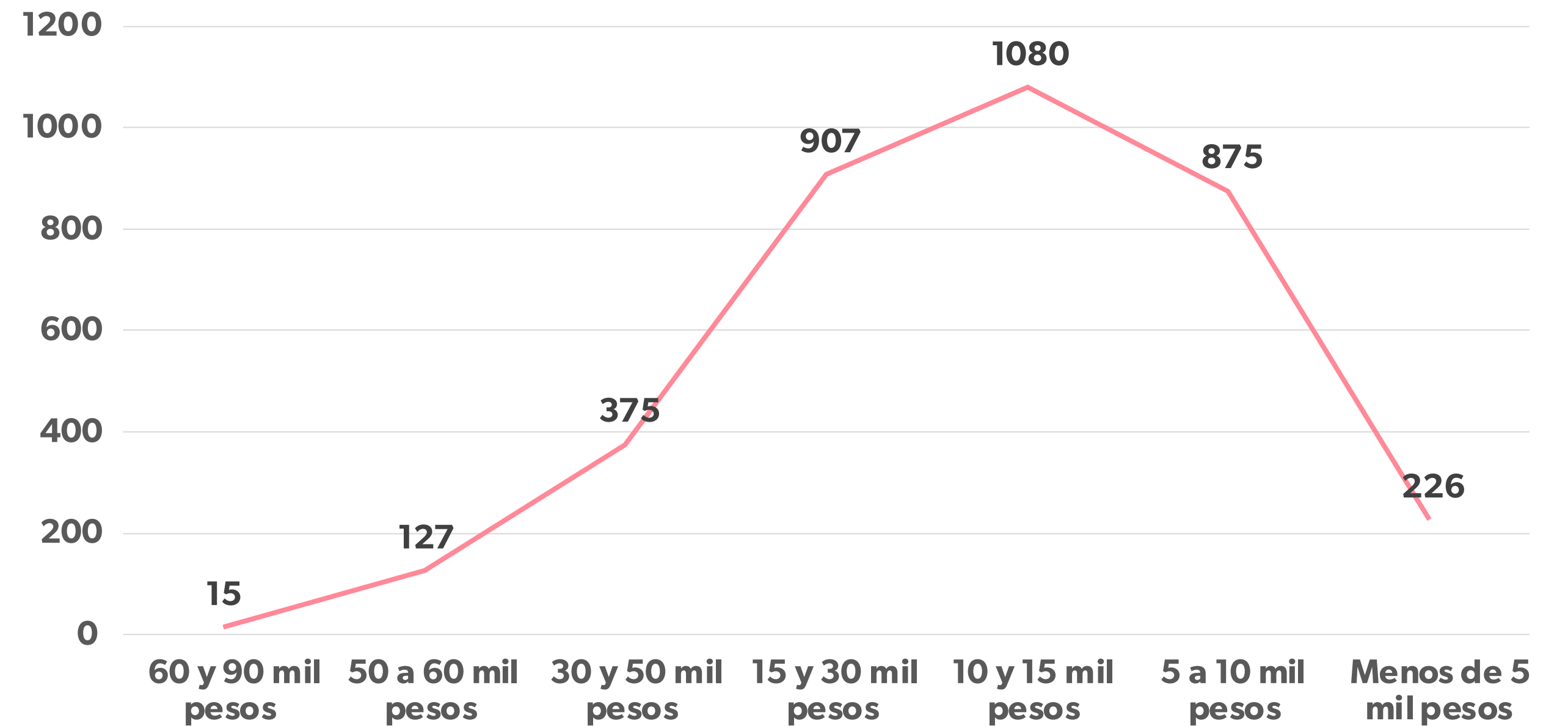


# Colegio de Bachilleres Michoacán Reingeniería Salarial

## Reingeniería Salarial

Transformar prestaciones en aumento salarial para 3 mil 300 trabajadores que menos ganan.

- ▶ Los funcionarios de mayor responsabilidad tienen un ingreso de 38.7 mil pesos.
- ▶ 389 personas tienen un ingreso igual o superior a los funcionarios de mayor responsabilidad del COBAEM.



# Justicia Salarial

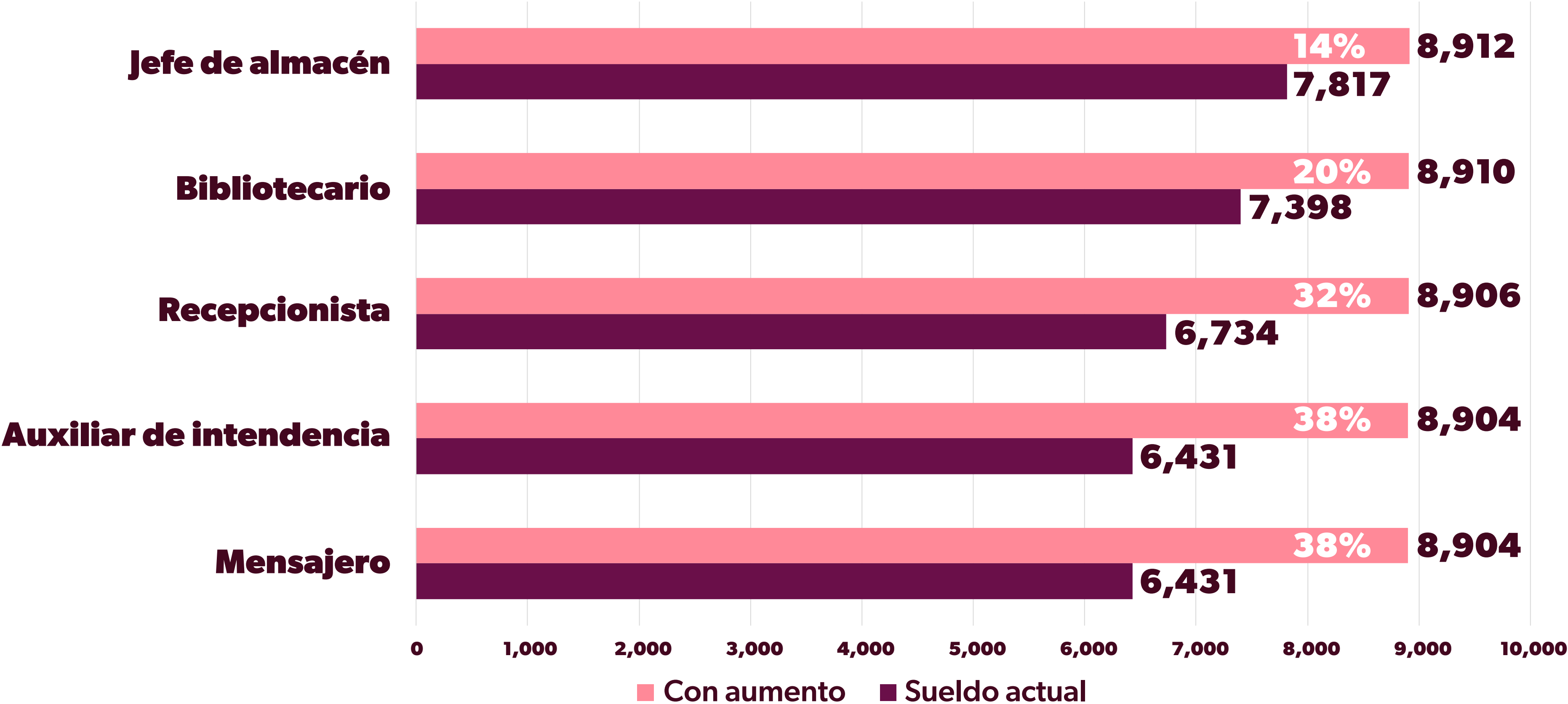
**3 mil 772  
trabajadores**

**12% de empleados  
concentra mayor  
beneficio**

## **LA ELITE SINDICAL**

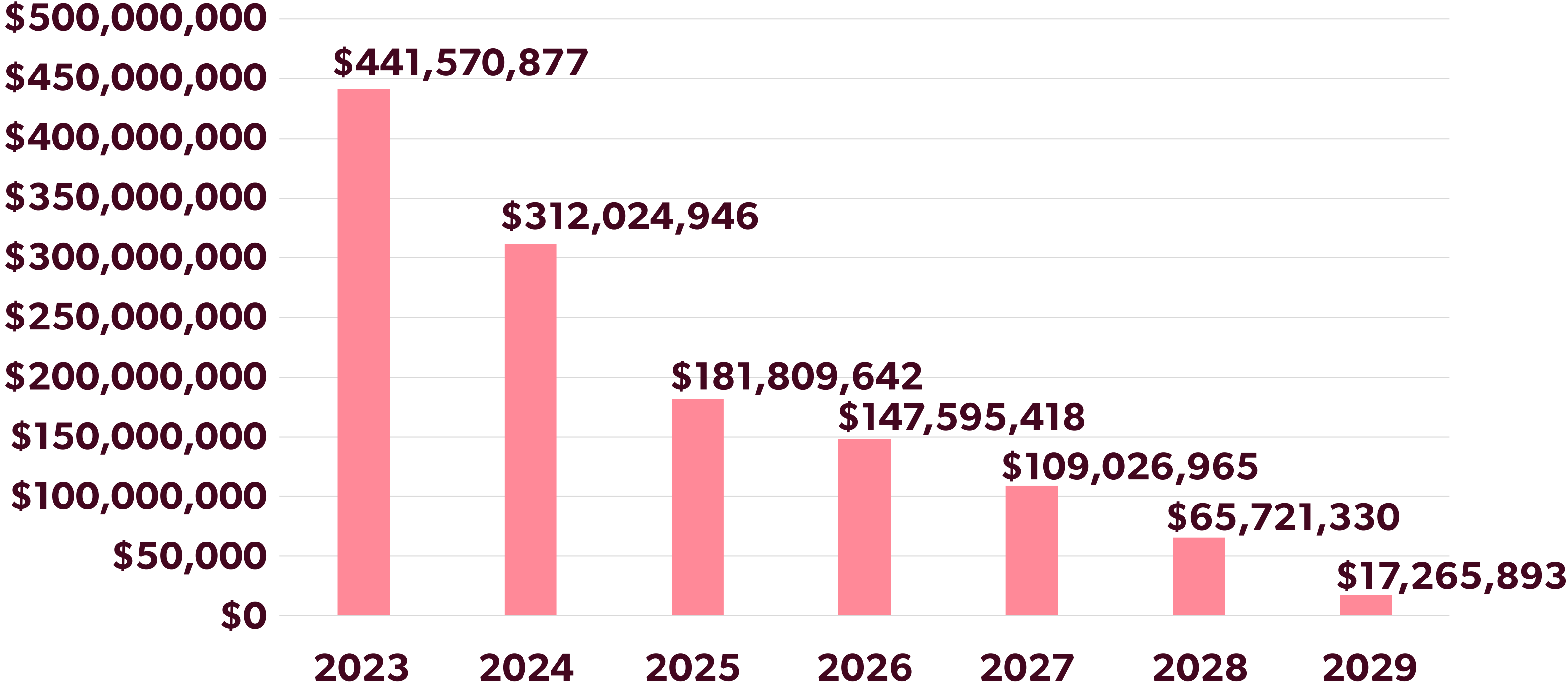
- ▶ 12 empleados ganan más de \$73 mil 185 pesos.
- ▶ 155 empleados ganan entre 60 mil y 73 mil pesos (más que el gabinete ampliado).
- ▶ 282 trabajadores ganan entre 52 mil y 60 mil pesos.

# Ejemplo de aumento salarial



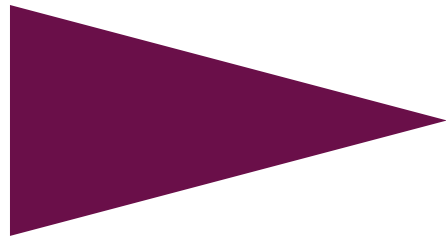
# Colegio de Bachilleres Michoacán Reingeniería Salarial

## Proyección déficit presupuestal



La reingeniería salarial y de prestaciones tiene como objetivo disminuir progresivamente el déficit presupuestal del Cobaem y darle viabilidad al subsistema.

Los privilegios de unos cuantos ponen en riesgo la educación de miles.



**44 mil 660**  
estudiantes

**En Michoacán  
49% de matrícula  
en Media Superior  
está en Cobaem.**

## **Marco Común Curricular**

Permite la transferencia de estudiantes de un subsistema de educación media superior a otro, sin afectar su trayectoria académica.

*Sólo en 11 municipios el COBAEM es la única alternativa educativa.*





► **Prioritario, rescate financiero del Cobaem para la permanencia de su oferta educativa.**



**Michoacán**  
HONESTIDAD Y TRABAJO